



*Robert Zahnd,
Betriebsökonom FH und
Coach und Supervisor MAS
ZFH/IAP. NDS-Abschlüsse in
Personalmanagement und
Supervision und Coaching.
Langjährige TQM- und HR-
Manager-Erfahrung bei
Nationale Suisse, Novartis,
ZKB und im IT- und Nonprofit-
Umfeld.*

Führungs-Intervision: Kollegiale Gruppen-Beratung, die wirkt.

Fühlen Sie sich als etablierte oder neue Führungskraft manchmal einsam in Ihrer Rolle? Suchen Sie Alternativen, Varianten oder neue Perspektiven für Ihr Führungsverhalten und Ihre Entscheidungsgewohnheiten? Möchten Sie Ihre Führungskompetenzen erweitern, indem Sie konkrete Lösungsvorschläge für Ihre alltäglichen Herausforderungen sammeln und für andere Ihre eigenen Wahrnehmungen einbringen? In einem vertrauensvollen und professionellen Rahmen, mit einem halben Tag Distanz zu Ihrem Arbeitsalltag?

Führungs-Intervision

- ist kollegiale Beratung in einer Peer-Gruppe von Führungskräften
- basiert auf einem strukturierten Vorgehen, aber immer anhand konkreter Fragestellungen
- liefert Lösungsansätze und Perspektivenwechsel bei anonymisierten Fällen, die man annehmen oder ablehnen kann
- hilft Ihnen, Ihre Führungsstärke zu reflektieren und weiterzuentwickeln
- fördert Ihre eigene Beratungskompetenz und Antizipationsfähigkeit
- stärkt Ihre Selbststeuerungshoheit und verbessert Ihre Entscheidungsqualität
- respektiert Ihren ureigenen Führungsstil und die Führungskultur Ihrer Organisation
- bietet Ihnen ein vertrauensvolles Netzwerk für Ihre Leadership-Themen
- ist eine effiziente und kostengünstige Personalentwicklungsmassnahme in eigener Sache

Das Setting einer Führungs-Intervision

- besteht grundsätzlich ohne Expertenleitung, funktioniert aber am besten mit einer strukturierenden Anschubmoderation
- bedingt die Bereitschaft aller Teilnehmenden zu einer vertrauensvollen Mitwirkung
- vermeidet Abhängigkeiten zwischen Mitgliedern der gleichen Gruppe und achtet auf eine ‚bunte‘ Zusammensetzung

Eine Führungs-Intervision kann im Rahmen einer bestehenden grösseren Organisationsstruktur (z.B. KMU > 300 MA oder innerhalb eines Branchenverbands) in-house neu etabliert werden. Oder nutzen Sie das Angebot der offenen Start-Gruppen (max. 7 Teilnehmende, max. ein Gruppenmitglied aus der gleichen Organisation).

Kontaktieren Sie mich für weitere Informationen: Telefon 044 491 00 13 oder zahnd@zahnd.ch.

0 % Theorie, 100 % Praxis. Ihre eigene.